

Verbale di incontro del 10 giugno 2014

Il giorno 10/06/2014, alle ore 10.00, presso la sede aziendale si sono incontrati:

- l'Amministratore Unico, ing. Antonio Ferraro;
- il Direttore Generale, dr. Matteo Picardi;
- la Rappresentanza Sindacale Unitaria di Salerno Energia Holding S.p.A., nelle persone dei Signori Teresa Stanzione, Giovanni Carbone e Luigi Del Regno, assistita dal Segretario provinciale di categoria FILCTEM-CGIL, sig. Giovanni Berritto.

Partecipa alla riunione la Sig.ra Sonia Iannacolo, dell'ufficio Personale.

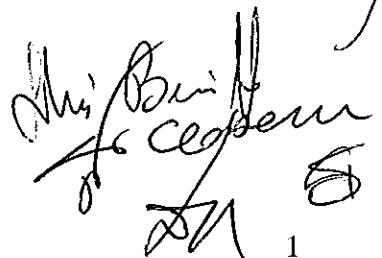
La riunione è stata fissata per sottoscrivere l'accordo sulla contrattazione di II livello, ed in particolare:

1. applicazione ai dipendenti delle condizioni di cui agli accordi ed ai regolamenti presenti presso le società distaccatarie;
2. premio di produttività per il triennio 2014 – 2016;
3. informativa relativa alla introduzione del lavoro in turno.

1. Sul primo punto all'ordine del giorno, le parti stabiliscono che ai dipendenti distaccati per esigenze organizzative presso le altre società del gruppo Salerno Energia, saranno applicate le condizioni di cui agli accordi ed ai regolamenti della società distaccataria. A titolo esemplificativo e non esaustivo, si fa riferimento agli accordi relativi agli obiettivi da raggiungere per l'ottenimento del premio di produttività, ovvero ai regolamenti ed alle procedure aziendali per l'autorizzazione alle ferie, ai permessi, ecc.

2. Sul secondo punto all'ordine del giorno, la società ribadisce la necessità di strutturare il premio di produttività, che deve avere contenuto economico variabile, ancorandolo ad incrementi di redditività, produttività e qualità. Pertanto, dei 5 obiettivi individuati, i primi 4 sono legati a risultati che vedono coinvolti i dipendenti nel loro complesso, mentre il 5° obiettivo è caratterizzato da risultati raggiungibili dalle singole aree e/o settori aziendali. Tutti gli obiettivi individuati, comunque, sono orientati al miglioramento delle performance societarie. In particolare, il dettaglio degli obiettivi, nonché le condizioni per il calcolo del premio di produttività da riconoscere, sono riportati nel documento che forma parte integrante e sostanziale del presente accordo, denominato "Allegato A". Gli importi previsti per il premio di produttività comprendono le quote di salario della contrattazione aziendale previste dal punto 3. "produttività" dell'accordo sul CCNL gas-acqua, rinnovato in data 14 gennaio 2014.

Relativamente alla disdetta della contrattazione di II livello del 5 maggio 2014, preso atto del buon livello delle Relazioni Industriali, le parti convengono che, eccezionalmente e nell'ambito della rinnovata contrattazione di II livello, il controvalore degli obiettivi raggiunti nel 2013 sarà riconosciuto, a titolo di una tantum, a totale sanatoria nel corso dei primi mesi del 2015. La RSU esprime piena soddisfazione per tale decisione.



1

3. Sul terzo punto all'ordine del giorno la società comunica alla RSU che a far data dal 16 giugno 2014, per i dipendenti impegnati nelle attività di guardiania, saranno previsti 3 turni suddivisi su 7 giorni lavorativi.

La Rappresentanza Sindacale Unitaria acquisisce le proposta così come definita, accettandone totalmente i contenuti.

Il presente verbale sarà depositato presso la Direzione provinciale del Lavoro, l'INPS e l'INAIL – con autocertificazione di avvenuto deposito da trasmettere tramite PEC alla Direzione provinciale del Lavoro, ai fini dell'ottenimento delle agevolazioni fiscali relative alla contrattazione di II livello.

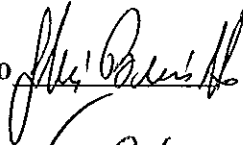
Il presente verbale si compone di n° 11 pagine, numerate progressivamente da 1 a 11. Letto, approvato e sottoscritto dalle parti. La seduta viene sciolta alle 11.30.

La Rappresentanza Sindacale Unitaria

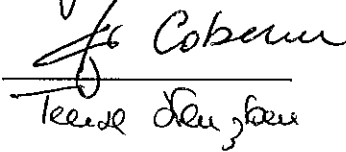
Salerno Energia Holding S.p.A.

FILCTEM-CGIL

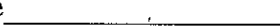
sig. Giovanni Berritto



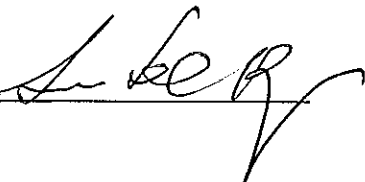
Teresa Stanzione



Giovanni Carbone



Luigi Del Regno



L'Amministratore Unico
ing. Antonio Ferraro

Il Direttore Generale
dr. Matteo Picardi

**TABELLA PREMIO DI RISULTATO
PER I DIPENDENTI DI SALERNO ENERGIA HOLDING S.P.A.**

	Parametri comuni a tutte le aree e/o settori	Peso percentuale
1	Certificazione di Qualità di Salerno Energia Holding S.p.A.	12%
2	Certificazione del bilancio di Salerno Energia Holding S.p.A.	13%
3	Risultato operativo (valore della produzione – costo della produzione) del bilancio di Salerno Energia Holding S.p.A., inclusi i dividendi erogati dalle controllate in sede di approvazione del bilancio dell'anno precedente	25%
4	dividendi da società controllate	25%
	Parametri specifici per aree e/o settori	Peso percentuale
5	Per singolo settore aziendale	25%

Handwritten signatures:
 M. P. ...
 S. ...
 S. ...
 S. ...

Handwritten signature:
 M.

Parametro comune 1: Certificazione di Qualità di Salerno Energia Holding S.p.A.	
Documento di riferimento	Certificazione di Qualità Vision 2000 e verbali audit interno per il mantenimento ed il rispetto della carta dei servizi
Peso percentuale parametro	12%
Valore economico di riferimento	come da tabella seguente
Definizione premio di risultato sulla certificazione di qualità	
1a. mancata conferma della certificazione di qualità Vision 2000 da parte dell'ente di certificazione e mancato mantenimento e rispetto della carta dei servizi	0% del valore economico di riferimento
1b. conferma della certificazione di qualità Vision 2000 da parte dell'ente di certificazione e mancato mantenimento e rispetto della carta dei servizi	12% del valore economico di riferimento

livello di inquadramento contrattuale	Valore economico di riferimento	Fascia 1a	Fascia 1b
Quadro	€ 756,00	€ 0,00	€ 90,72
8° livello	€ 712,00	€ 0,00	€ 85,44
7° livello	€ 625,00	€ 0,00	€ 75,00
6° livello	€ 573,00	€ 0,00	€ 68,76
5° livello	€ 562,00	€ 0,00	€ 67,44
4° livello	€ 528,00	€ 0,00	€ 63,36
3° livello	€ 495,00	€ 0,00	€ 59,40
2° livello	€ 462,00	€ 0,00	€ 55,44
1° livello	€ 429,00	€ 0,00	€ 51,48

Handwritten signatures and initials:
 The first signature appears to be "M. B. ...".
 Below it are initials "R" and "D".
 Further down is another signature, possibly "Lu".

Handwritten signature:
 A stylized signature, possibly "M".

Parametro comune 2: certificazione del bilancio di Salerno Energia Holding S.p.A.	
Documento di riferimento	Relazione della società di revisione ai sensi dell'art. 14, comma 10, del D.Lgs. n° 39 del 27/01/2010
Peso percentuale parametro	13%
Valore economico di riferimento	come da tabella seguente
Definizione premio di risultato sulla certificazione del bilancio di esercizio	
2a. mancata certificazione del bilancio	0% del valore economico di riferimento
2b. ottenimento certificazione del bilancio	13% del valore economico di riferimento

livello di inquadramento contrattuale	Valore economico di riferimento	Fascia 2a	Fascia 2b
Quadro	€ 756,00	€ 0,00	€ 98,28
8° livello	€ 712,00	€ 0,00	€ 92,56
7° livello	€ 625,00	€ 0,00	€ 81,25
6° livello	€ 573,00	€ 0,00	€ 74,49
5° livello	€ 562,00	€ 0,00	€ 73,06
4° livello	€ 528,00	€ 0,00	€ 68,64
3° livello	€ 495,00	€ 0,00	€ 64,35
2° livello	€ 462,00	€ 0,00	€ 60,06
1° livello	€ 429,00	€ 0,00	€ 55,77

M. B. S
de
Lu

M

Parametro comune 3: risultato operativo (differenza tra valore e costo della produzione) di Salerno Energia Holding S.p.A., inclusi i dividendi erogati dalle controllate in sede di approvazione del bilancio dell'anno precedente	
Documento di riferimento	Bilancio di esercizio approvato dall'Assemblea dei Soci entro il 30 giugno dell'anno successivo
Peso percentuale parametro	25%
Valore economico di riferimento	come da tabella seguente
Definizione premio di risultato sul risultato operativo (differenza tra valore e costo della produzione) di Salerno Energia Holding S.p.A.	
3a. fino a € 2.150.000	0% del valore economico di riferimento
3b. da € 2.150.001 a € 2.500.000	25% del valore economico di riferimento
3c. da € 2.500.001 a € 2.600.000	26% del valore economico di riferimento
3d. da € 2.600.001 a € 2.800.000	28% del valore economico di riferimento
3e. oltre € 2.800.000	30% del valore economico di riferimento

livello di inquadramento contrattuale	Valore economico di riferimento	Fascia 3a	Fascia 3b	Fascia 3c	Fascia 3d	Fascia 3e
Quadro	€ 756,00	€ 0,00	€ 189,00	€ 196,56	€ 211,68	€ 226,80
8° livello	€ 712,00	€ 0,00	€ 178,00	€ 185,12	€ 199,36	€ 213,60
7° livello	€ 625,00	€ 0,00	€ 156,25	€ 162,50	€ 175,00	€ 187,50
6° livello	€ 573,00	€ 0,00	€ 143,25	€ 148,98	€ 160,44	€ 171,90
5° livello	€ 562,00	€ 0,00	€ 140,50	€ 146,12	€ 157,36	€ 168,60
4° livello	€ 528,00	€ 0,00	€ 132,00	€ 137,28	€ 147,84	€ 158,40
3° livello	€ 495,00	€ 0,00	€ 123,75	€ 128,70	€ 138,60	€ 148,50
2° livello	€ 462,00	€ 0,00	€ 115,50	€ 120,12	€ 129,36	€ 138,60
1° livello	€ 429,00	€ 0,00	€ 107,25	€ 111,54	€ 120,12	€ 128,70

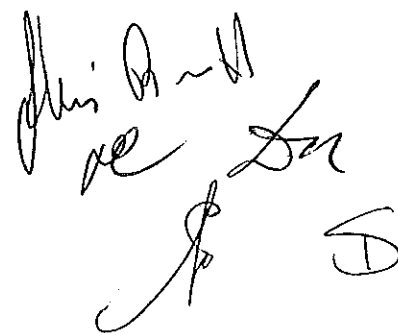
John B...
de
5
8

M

Parametro comune 4: dividendi da società controllate	
Documento di riferimento	Bilancio di esercizio approvato dall'Assemblea dei Soci entro il 30 giugno dell'anno successivo
Peso percentuale parametro	25%
Valore economico di riferimento	come da tabella seguente
Definizione premio di risultato sui dividendi da società controllate come da tabella	
4a. fino a -1 euro rispetto alla previsione di ogni singolo anno	0% del valore economico di riferimento
4b. da previsione fino a +5% rispetto alla previsione	25% del valore economico di riferimento
4c. da previsione fino a +10% rispetto alla previsione	26% del valore economico di riferimento
4d. da previsione fino a +20% rispetto alla previsione	28% del valore economico di riferimento
4e. oltre il + 20% rispetto alla previsione	30% del valore economico di riferimento

Società	2014	2015	2016
Salerno Energia Holding S.p.A.	983.654	836.384	836.384
Salerno Energia Vendite S.p.A.	834.041	586.384	586.384
Salerno Energia Distribuzione S.p.A.	149.613	250.000	250.000
Salerno Sistemi S.p.A.	0	0	0

livello di inquadramento contrattuale	Valore economico di riferimento	Fascia 4a	Fascia 4b	Fascia 4c	Fascia 4d	Fascia 4e
Quadro	€ 756,00	€ 0,00	€ 189,00	€ 196,56	€ 211,68	€ 226,80
8° livello	€ 712,00	€ 0,00	€ 178,00	€ 185,12	€ 199,36	€ 213,60
7° livello	€ 625,00	€ 0,00	€ 156,25	€ 162,50	€ 175,00	€ 187,50
6° livello	€ 573,00	€ 0,00	€ 143,25	€ 148,98	€ 160,44	€ 171,90
5° livello	€ 562,00	€ 0,00	€ 140,50	€ 146,12	€ 157,36	€ 168,60
4° livello	€ 528,00	€ 0,00	€ 132,00	€ 137,28	€ 147,84	€ 158,40
3° livello	€ 495,00	€ 0,00	€ 123,75	€ 128,70	€ 138,60	€ 148,50
2° livello	€ 462,00	€ 0,00	€ 115,50	€ 120,12	€ 129,36	€ 138,60
1° livello	€ 429,00	€ 0,00	€ 107,25	€ 111,54	€ 120,12	€ 128,70

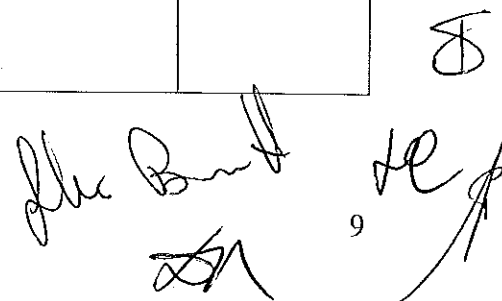



Parametro specifico 5 : per singolo settore aziendale		
Peso percentuale parametro	25%	
Valore economico di riferimento	come da tabella seguente	
Definizione premio di risultato per area/settore:	documento di riferimento	peso percentuale
STAFF PRESIDENZA E DIREZIONE (Assistente Presidenza e Direzione – Segreteria e Protocollo – Reception e Commissioni – Marketing & Comunicazione.)		
1. progetto Carta Zero • anno 2014 = avvio del progetto • anno 2015 = completamento del progetto • anno 2016 = miglioramento performance progetto	relazione annuale	33% del valore economico del parametro 5
2. progetto Protocollo Informatico • anno 2014 = avvio del progetto • anno 2015 = completamento del progetto • anno 2016 = miglioramento performance progetto	relazione annuale	33% del valore economico del parametro 5
3. rispetto delle procedure del Sistema Qualità per quanto di competenza del settore	certificazione e verbali audit interno ed esterno	33% del valore economico del parametro 5
SETTORE SISTEMI INFORMATIVI		
1. progetto NET@H2O per SIU/Amministrazione/ Area Tecnica • anno 2014 = implementazione del progetto • anno 2015 = completamento del progetto • anno 2016 = miglioramento performance progetto	relazione annuale	33% del valore economico del parametro 5
2. progetto GE.MO. • anno 2014 = implementazione del progetto • anno 2015 = completamento del progetto • anno 2016 = miglioramento performance progetto	relazione annuale	33% del valore economico del parametro 5
3. riduzione dell'indice di rotazione dei crediti: • anno 2014 = - 1% rispetto al rapporto dell'anno precedente • anno 2015 = - 1% rispetto al rapporto dell'anno precedente • anno 2016 = - 1% rispetto al rapporto dell'anno precedente	indice di rotazione dei crediti (gas ed acqua) calcolato secondo il seguente rapporto: crediti v/clienti x 360 : la somma dei ricavi delle vendite e prestazioni (A1) e degli altri ricavi per voci di fatturazione (A5)	33% del valore economico del parametro 5
SETTORE GESTIONE CREDITI		
1. riduzione del rapporto tra crediti stralciati e valore dei ricavi delle vendite (gas ed acqua) • anno 2014 = - 1% rispetto al rapporto dell'anno precedente	Bilancio d'esercizio approvato dall'Assemblea dei Soci	33% del valore economico del parametro





<ul style="list-style-type: none"> • anno 2015 = - 1% rispetto al rapporto dell'anno precedente • anno 2016 = - 1% rispetto al rapporto dell'anno precedente 		5
<p>2. incremento della percentuale del valore incassato entro il termine di 90 gg. dalla scadenza rispetto al fatturato:</p> <ul style="list-style-type: none"> • anno 2014 = + 3% rispetto al rapporto dell'anno precedente • anno 2015 = + 3% rispetto al rapporto dell'anno precedente • anno 2016 = + 3% rispetto al rapporto dell'anno precedente 	report	33% del valore economico del parametro 5
<p>4. riduzione dell'indice di rotazione dei crediti:</p> <ul style="list-style-type: none"> • anno 2014 = - 1% rispetto al rapporto dell'anno precedente • anno 2015 = - 1% rispetto al rapporto dell'anno precedente • anno 2016 = - 1% rispetto al rapporto dell'anno precedente 	indice di rotazione dei crediti (gas ed acqua) calcolato secondo il seguente rapporto: $\text{crediti v/clienti} \times 360 : \text{la somma dei ricavi delle vendite e prestazioni (A1) e degli altri ricavi per voci di fatturazione (A5)}$	33% del valore economico del parametro 5
<p>AREA AMMINISTRAZIONE AREA PIANIFICAZIONE, CONTROLLO E FINANZE</p>		
<p>1. sistema di reporting a periodicità trimestrale, per tutte le società del gruppo, nel rispetto della tempistica sancita dagli ordini di servizio formalizzati ai Responsabili di Area/Settore, e sviluppato secondo i seguenti dettagli:</p> <ul style="list-style-type: none"> • conto economico per natura • conto economico gestionale • cash flow • dati fisici • indicatori di performance e note di commento 	report trimestrali	33% del valore economico del parametro 5
<p>2. sistema di redazione di documenti previsionali e report a consuntivo nel rispetto della tempistica sancita dagli ordini di servizio formalizzati ai Responsabili di Area/Settore:</p> <ul style="list-style-type: none"> • budget annuale 2015: 30/11/2014 • riprevisione budget annuale 2015 : 10/09/2014 • budget annuale 2016 : 30/11/2015 • riprevisione budget annuale 2016 : 10/09/2015 • budget annuale 2017 : 30/11/2016 • riprevisione budget annuale 2017 : 10/09/2016 	report annuali	33% del valore economico del parametro 5

<ul style="list-style-type: none"> consegna di tutti i documenti di bilancio agli Amministratori nei 7 (sette) giorni precedenti ai termini previsti dall'art. 2429 c.c. per tutte le società del Gruppo 	<p>Verbali dell'organo amministrativo</p>	<p>33% del valore economico del parametro 5</p>
<p>SETTORE PERSONALE</p>		
<p>1. Indicatori attraverso:</p> <ul style="list-style-type: none"> a) report formazione b) report straordinari c) report assenze per malattia d) scostamenti costo medio del personale rispetto al budget 	<p>report trimestrali/annuali da produrre entro i 45 giorni successivi al completamento del trimestre</p>	<p>33% del valore economico del parametro 5</p>
<p>2. sistema gestione paghe Zucchetti</p> <ul style="list-style-type: none"> anno 2014 = implementazione del progetto anno 2015 = completamento del progetto anno 2016 = miglioramento performance 	<p>relazione annuale</p>	<p>33% del valore economico del parametro 5</p>
<p>3. rispetto delle procedure del Sistema Qualità per quanto di competenza del settore</p>	<p>certificazione e verbali audit interno ed esterno</p>	<p>33% del valore economico del parametro 5</p>
<p>SETTORE RISCHI E CONTENZIOSO</p>		
<p>1. riduzione dell'importo liquidato per franchigia:</p> <ul style="list-style-type: none"> anno 2014 = - 10% rispetto all'anno precedente anno 2015 = -10% rispetto all'anno precedente anno 2016 = - 10% rispetto all'anno precedente 	<p>report annuali per tutte le società del Gruppo</p>	<p>33% del valore economico del parametro 5</p>
<p>2. sistema di reporting per il monitoraggio del sistema di copertura rischi diversi per tutte le società del Gruppo</p>	<p>report trimestrali/annuali da produrre entro i 45 giorni successivi al completamento del trimestre</p>	<p>33% del valore economico del parametro 5</p>
<p>3. rispetto delle procedure del Sistema Qualità per quanto di competenza del settore</p>	<p>certificazione e verbali audit interno ed esterno</p>	<p>33% del valore economico del parametro 5</p>
<p>AREA QUALITA', SICUREZZA E AMBIENTE</p>		

M

Chi B...
se
10

①

1. monitoraggio degli indicatori di processo	relazioni trimestrali/semestrali/ annuali alla Direzione Generale per il monitoraggio degli indicatori di processo previsti dal Sistema Qualità	33% del valore economico del parametro 5
2. Sistema di gestione ambientale UNI EN ISO 14001:2008 <ul style="list-style-type: none"> • anno 2014 = implementazione del sistema • anno 2015 = completamento del processo di implementazione • anno 2016 = miglioramento performance 	verbali pre-audit ed audit	33% del valore economico del parametro 5
3. Sistema di gestione energetica EN 50001:2012 <ul style="list-style-type: none"> • anno 2014 = implementazione del sistema • anno 2015 = completamento del processo di implementazione • anno 2016 = miglioramento performance 	verbali pre-audit ed audit	33% del valore economico del parametro 5
AREA ACQUISTI E AFFARI GENERALI		
1. elaborazione, per tutte le società del Gruppo, dei regolamenti acquisti: speciale (laddove previsto), spese in economia ed economato: <ul style="list-style-type: none"> • anno 2014 = implementazione • anno 2015 = completamento • anno 2016 = miglioramento performance 	relazione annuale	33% del valore economico del parametro 5
2. rispetto del termine di 5 gg. lavorazione delle RdA dalla data di formalizzazione all'ufficio Acquisti	relazione mensile	33% del valore economico del parametro 5
3. rispetto delle procedure del Sistema Qualità per quanto di competenza dell'area	certificazione e verbali audit interno ed esterno	33% del valore economico del parametro 5

livello di inquadramento contrattuale	Valore economico di riferimento	Fascia 5a	Fascia 5b
Quadro	€ 756,00	€ 0,00	€ 189,00
8° livello	€ 712,00	€ 0,00	€ 178,00
7° livello	€ 625,00	€ 0,00	€ 156,25
6° livello	€ 573,00	€ 0,00	€ 143,25
5° livello	€ 562,00	€ 0,00	€ 140,50
4° livello	€ 528,00	€ 0,00	€ 132,00
3° livello	€ 495,00	€ 0,00	€ 123,75
2° livello	€ 462,00	€ 0,00	€ 115,50
1° livello	€ 429,00	€ 0,00	€ 107,25