

AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA N. 3/2026
PER L'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO DI N. 2
PROFILI PROFESSIONALI DA INSERIRE
NELL'ORGANIZZAZIONE AZIENDALE

Sistemi Salerno - Holding Reti e Servizi S.p.A., a totale partecipazione pubblica, bandisce il presente avviso di selezione pubblica per l'assunzione a tempo indeterminato di n. 2 profili professionali, di seguito indicati, ed i cui requisiti di partecipazione sono riportati nelle **“SCHEDE DI DETTAGLIO PROFILI PROFESSIONALI”**, contenute nel presente avviso, costituendone parte integrante e sostanziale:

PROFILO	DENOMINAZIONE PROFILO	UNITA' DA ASSUMERE
3.1	IMPIEGATO UFFICIO GESTIONE E SVILUPPO INFRASTRUTTURA HARDWARE E SICUREZZA INFORMATICA	n. 1
3.2	IMPIEGATO UFFICIO SVILUPPO SOFTWARE E TRANSIZIONE DIGITALE	n. 2

La selezione è indetta ai sensi dell'art. 19 Decreto Legislativo n. 175/2016, così come integrato dal Decreto Legislativo n. 100 del 16/06/2017, ed in conformità del vigente Regolamento Aziendale per il Reclutamento del Personale, adottato ai sensi della norma sopracitata.

Il presente avviso sarà pubblicato per estratto sui seguenti quotidiani:

- Il Mattino;
- La Città di Salerno;
- Le Cronache di Salerno (online).

La domanda di ammissione alla selezione, con i relativi allegati, deve essere presentata **ESCLUSIVAMENTE TRAMITE PROCEDURA TELEMATICA**, entro il **16 OTTOBRE 2026**, previa lettura integrale dell'avviso di selezione e del Manuale istruzioni presente in piattaforma.

I requisiti di partecipazione richiesti dal presente bando devono essere posseduti e dichiarati dai candidati, a pena di esclusione, alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande stabilito nel presente avviso.

I candidati sono ammessi alla procedura con riserva; l'Ufficio del Personale della società Sistemi Salerno Holding Reti e Servizi S.p.A. provvederà all'accertamento dei requisiti previsti dall'avviso e potrà disporre in qualsiasi momento, con provvedimento motivato, l'esclusione del candidato per difetto dei requisiti prescritti. La partecipazione all'avviso non è soggetta a limiti d'età, salvo quelli previsti dalla vigente normativa per il collocamento a riposo obbligatorio.

ART. 1 - TERMINE E MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

Per l'ammissione alla selezione i concorrenti devono produrre la domanda di partecipazione, ed i relativi allegati, si ribadisce **ESCLUSIVAMENTE TRAMITE PROCEDURA TELEMATICA**, entro e non oltre il termine perentorio delle ore **23:59 del 16 OTTOBRE 2026**, utilizzando la piattaforma informatica raggiungibile tramite il link pubblicato nella sezione “Società Trasparente” del sito istituzionale di Sistemi Salerno - Holding Reti e Servizi S.p.A. <https://holdingretieservizi.grupposistemisalerno.it/> e sul sito <https://www.manpower.it/it/candidati/aziende-in-evidenza>.

Non sono ammesse altre forme di produzione per l'invio delle domande di partecipazione alla selezione.

Le dichiarazioni, rese ai sensi e per gli effetti del DPR n. 445/2000, devono essere circostanziate e contenere tutti gli elementi utili alla valutazione ed ai successivi controlli, pena la mancata valutazione dei titoli.

Scaduto il termine per l'invio delle domande, il sistema non consentirà più l'accesso alla procedura e, pertanto, non saranno ammesse regolarizzazioni, sotto qualsiasi forma, delle domande già inoltrate. La data di certificazione della domanda è determinata dal sistema informativo ed è indicata nella relativa stampa.

ATTENZIONE! Dopo aver completato la procedura di compilazione, il candidato dovrà effettuare la stampa della domanda, la quale, debitamente sottoscritta, dovrà essere allegata alla piattaforma per concludere l'iter di iscrizione.

La sottoscrizione della domanda per la partecipazione alla selezione non è soggetta ad autenticazione, ai sensi dell'art. 39 del D.P.R. n. 445/00.

Al termine delle attività di compilazione e di invio della domanda e degli allegati attraverso la procedura telematica, il candidato riceverà un messaggio di posta elettronica generato in modo automatico dall'applicativo a conferma dell'avvenuta acquisizione della domanda. Nel caso vi sia la necessità di modificare una domanda già inviata, il candidato dovrà procedere (secondo le istruzioni riportate sulla piattaforma telematica) all'annullamento della domanda già inviata, nonché alla compilazione e invio di una nuova domanda. Allo scadere del termine utile per la presentazione, il sistema non permetterà più l'accesso e l'invio del modulo elettronico.

Si ribadisce che dopo il termine di scadenza per la presentazione della domanda di partecipazione non sarà più possibile effettuare la compilazione online e non sarà ammessa la produzione di altri titoli o documenti a corredo della domanda. Inoltre, non sarà più possibile effettuare rettifiche o aggiunte.

È previsto un servizio di assistenza ai candidati (cd. helpdesk) per l'inserimento dei dati e della domanda di partecipazione. L'assistenza tecnica – garantita fino alle 24 ore precedenti alla scadenza sopra indicata – avverrà tramite la casella di posta elettronica dedicata support@upconcorsi.it

ATTENZIONE! Tutte le comunicazioni ai candidati avverranno tramite pubblicazione nella sezione “Società Trasparente” del sito istituzionale di Sistemi Salerno - Holding Reti e Servizi S.p.A. <https://holdingretieservizi.grupposistemisalerno.it/> e sul sito di Manpower S.r.l. <https://www.manpower.it/it/candidati/aziende-in-evidenza>, con valore di notifica nei confronti dei candidati, senza indicare il nome e cognome, ma riportando soltanto il numero identificativo univoco delle domande presentate dagli stessi. Pertanto, è onere del candidato conservare il numero identificativo univoco della domanda presentata, al fine di ricevere le comunicazioni di interesse.

La data di presentazione in via telematica della domanda di partecipazione alla selezione è certificata dal sistema informatico che, allo scadere del termine utile per la sua presentazione, non permetterà più l'accesso e l'invio del modulo elettronico.

Il sistema informatico rilascia il protocollo di presentazione della domanda.

Il mancato rispetto, da parte dei candidati, dei termini e delle modalità sopra indicate per la presentazione della domanda comporterà la non ammissibilità alla selezione.

Sistema Salerno Holding Reti e Servizi S.p.A. non assume responsabilità per il mancato e/o non corretto invio della domanda, né per eventuali disguidi tecnici o informatici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore; si consiglia, quindi, ai candidati di presentare la domanda in anticipo rispetto al termine ultimo e, comunque, con adeguati margini di tempo.

I candidati portatori di handicap o in possesso di disturbi dell'apprendimento DSA, in fase di compilazione della domanda devono indicare all'interno dell'apposito spazio previsto sulla piattaforma on line eventuali esigenze di tempi aggiuntivi e/o di ausili necessari per lo svolgimento delle prove, ai sensi dell'art. 20 della legge 5 febbraio 1992, n. 104. Affinché la richiesta sia valutata dalla Commissione, tutta la documentazione rilasciata da ASL o equivalente struttura pubblica che certifichi la necessità oggetto della richiesta dovrà essere inoltrata a mezzo posta elettronica esclusivamente all'indirizzo info.selezioni@grupposistemisalerno.it entro la data di scadenza del presente bando, indicando nella comunicazione di trasmissione: “*si autorizza Sistemi Salerno Holding Reti e Servizi S.p.A., esclusivamente ai fini della gestione della presente selezione pubblica, al trattamento dei dati sensibili contenuti nella presente documentazione*”. Il mancato inoltro di tale documentazione non consentirà di fornire adeguatamente l'assistenza richiesta. Conseguentemente, la mancata

indicazione nella candidatura on line e/o la mancata trasmissione della documentazione sopra indicata, solleva la Società da eventuali responsabilità in merito alla mancata predisposizione degli stessi in sede di prove. Si rammenta che le dichiarazioni mendaci, la falsità negli atti e l'uso di atti falsi nei casi previsti dalla legge sono puniti ai sensi del codice penale e delle leggi speciali in materia, ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. 445/00.

ART. 2 - DOCUMENTAZIONE DA ALLEGARE O AUTOCERTIFICARE

Tenuto conto delle norme in materia di semplificazione della documentazione amministrativa, i concorrenti dovranno presentare in uno con la domanda di partecipazione, **che si ribadisce dovrà essere debitamente sottoscritta con firma leggibile**, le dichiarazioni di cui all'allegato A al presente avviso e i documenti di seguito elencati:

- **Allegato A – Scheda di valutazione esperienze professionali** - dichiarazione ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR 445/2000 relativa al possesso dei titoli di carriera;
- copia fronte/retro del **documento di riconoscimento** in corso di validità;
- copia fronte/retro della **patente B** in corso di validità;
- **curriculum vitae dettagliato** contenente l'autorizzazione al trattamento dei dati personali (**si precisa che il contenuto di questo documento NON sarà oggetto della valutazione dei titoli di cui all'art. 5 del presente avviso**).

Ai sensi del D.M. 20.08.1992, la domanda di partecipazione, nonché la documentazione allegata, non sono soggetti all'imposta di bollo.

ART. 3 - FASI DELLA PROCEDURA DI SELEZIONE

Comunicazioni e convocazioni candidati

L'elenco dei candidati ammessi, le sedi, gli orari, e gli esiti delle prove, nonché eventuali modifiche, **saranno comunicati ESCLUSIVAMENTE mediante pubblicazione nella sezione “Società Trasparente” del sito istituzionale di Sistemi Salerno - Holding Reti e Servizi S.p.A.**
<https://holdingretieservizi.grupposistemisalerno.it/> e di Manpower S.r.l.
<https://www.manpower.it/it/candidati/aziende-in-evidenza> .

Pertanto, non saranno effettuate convocazioni e/o comunicazioni individuali e sarà cura dei candidati verificare sui portali istituzionali tutte le informazioni relative alle selezioni.

I candidati dovranno presentarsi a tutte le prove muniti di un valido documento di identità.

PRIMA FASE

- Pubblicazione avviso;
- ricevimento delle candidature;
- verifica documentale candidature ricevute;
- ammissione alla prova e convocazione alla prova di preselezione a test;
- pubblicazione esiti prova di preselezione a test.

SECONDA FASE

- Convocazione e svolgimento dei colloqui individuali dei candidati che avranno superato la prova di preselezione a test.

I candidati che risulteranno assenti alla prova di preselezione a test o ai colloqui individuali saranno considerati rinunciatari ed esclusi definitivamente dalla selezione.

ART. 4 - SVOLGIMENTO DELLE PROVE (per un massimo di 50 punti)

Prova di preselezione a test (massimo 25 punti)

I candidati in possesso dei requisiti minimi di accesso alla selezione saranno convocati per sostenere una prova di preselezione formata da un test composto da 25 quesiti a risposta tripla. Tale prova sarà superata da coloro che totalizzeranno un punteggio minimo di 15/25. **I candidati che otterranno un punteggio inferiore a 15/25 saranno definitivamente esclusi dalla selezione.**

Per ogni risposta esatta sarà attribuito +1 (uno) punto, per ogni risposta omessa (non data), errata o multipla saranno attribuiti 0 (zero) punti.

Colloqui individuali (massimo 25 punti):

I candidati che avranno superato la prova di preselezione a test saranno convocati per sostenere un colloquio tecnico/motivazionale individuale di approfondimento, che verterà su tematiche attinenti al profilo richiesto e nel corso del quale saranno valutati aspetti motivazionali, esperienza, caratteristiche di comportamento organizzativo, problem solving e attitudine al lavoro in team.

ART. 5 - VALUTAZIONE DEI TITOLI – REQUISITI PREFERENZIALI (per un massimo di 50 punti)

La valutazione dei titoli ai fini dell'assegnazione del punteggio provvisorio sarà effettuata **esclusivamente** attraverso quanto dichiarato nella domanda di partecipazione – **B. Requisiti preferenziali e Scheda di valutazione esperienze professionali** (Allegato A), la cui verifica avverrà dopo la prova di preselezione a test e prima dei colloqui individuali.

Non verranno presi in considerazione e quindi valutati, i titoli presentati in forma diversa e quelli che non possono essere desunti dalla domanda di partecipazione e dalla Scheda di valutazione esperienze professionali (Allegato A).

Ai titoli preferenziali saranno assegnati i punteggi di cui alla SEZIONE “VALUTAZIONE REQUISITI PREFERENZIALI”, presente nella SCHEDA DI DETTAGLIO PROFILI PROFESSIONALI per ognuno dei profili oggetto di selezione.

ATTENZIONE! TUTTI I TITOLI DICHIARATI, DOVRANNO ESSERE DOCUMENTABILI IN QUALSIASI MOMENTO, A SEMPLICE RICHIESTA. QUALORA SI RISCONTRASSE LA NON VERIDICITA' DI QUANTO DICHIARATO SARANNO EFFETTUATE LE COMUNICAZIONI DI RITO ALLE AUTORITA' COMPETENTI, OLTRE ALLA PERDITA DEL PUNTEGGIO CONSEGUITO.

ART. 6 - GRADUATORIA E ASSUNZIONE IN SERVIZIO

Al termine delle prove di selezione/colloqui la società di selezioni Manpower elaborerà l'elenco di merito dei candidati idonei, costituito dalla sommatoria dei punteggi/valutazioni conseguiti dai candidati in ognuna delle fasi previste dalla procedura di selezione di cui al presente documento, con evidenza del punteggio complessivo in ordine decrescente.

A parità di merito complessivo, anche considerando gli eventuali titoli ai fini della riserva della precedenza o della preferenza nella nomina, così come individuati dall'art. 5 del D.P.R. 487/94 e s.m.i., precede il candidato più giovane d'età.

L'inserimento in organico sarà, in ogni caso, subordinato alla condizione che l'avente diritto sia in possesso di tutti i requisiti di cui al presente avviso e dell'idoneità fisica allo svolgimento delle mansioni. Il candidato dovrà assumere servizio inderogabilmente, sotto pena di decadenza, entro il termine fissato da Sistemi Salerno Holding Reti e Servizi S.p.A. e sarà sottoposto ad un periodo di prova; la mancata presentazione al servizio sarà considerata rinuncia con cancellazione dalla graduatoria della selezione pubblica.

La graduatoria finale della selezione avrà validità **24 mesi** dalla data di approvazione, salvo l'eventuale maggior termine per effetto di leggi nazionali e regionali in materia; nel suddetto periodo Sistemi Salerno Holding Reti e Servizi S.p.A. si riserva la facoltà di attingere alla graduatoria per ulteriori esigenze di copertura organico nella posizione bandita.

ART. 7 - TUTELA DELLA PRIVACY

Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento (UE) 2016/679, Sistemi Salerno Holding Reti e Servizi S.p.A. (titolare del trattamento) e le aziende da essa incaricate, opportunamente nominate Responsabile/Sub-responsabile del Trattamento, informa che il trattamento dei dati personali forniti è finalizzato alla valutazione di una candidatura per un possibile rapporto di lavoro. Il link all'informativa ex art.13 UE 679/16 è pubblicata sul sito del titolare: <https://holdingretieservizi.grupposistemisalerno.it/privacy/>

I dati personali forniti sono trattati:

- nel rispetto delle previsioni di legge e degli obblighi di riservatezza;
- con o senza ausilio di mezzi elettronici o comunque automatizzati e sono conservati e protetti da idonee misure di sicurezza.

I dati saranno diffusi, in ottemperanza alla normativa cogente, mediante la pubblicazione sul sito internet del Titolare. I dati saranno conservati per 10 anni dalla chiusura del bando per la selezione, decorsi i quali gli stessi verranno distrutti.

I candidati hanno diritto in qualsiasi momento di accedere, rettificare, aggiornare, integrare, cancellare, limitare ed opporsi al trattamento dei dati stessi presentando richiesta scritta presso il titolare Sistemi Salerno Holding Reti e Servizi S.p.A., e-mail: info.holdingretieservizi@grupposistemisalerno.it. Il Responsabile della protezione dei dati (DPO), incaricato di garantire il rispetto delle norme per la tutela della privacy è raggiungibile all'indirizzo e-mail: dpo.hrs@grupposistemisalerno.it.

Inoltre, gli interessati, qualora lo ritenessero opportuno, in relazione al trattamento dei propri dati effettuato da Sistemi Salerno Holding Reti e Servizi S.p.A., hanno diritto di proporre reclamo all'Autorità garante per la protezione dei dati personali.

ART. 8 - NORME FINALI E GENERALI

Il presente avviso è stato emanato tenendo conto della legge 10.04.1991, n. 125, che garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro, come anche previsto dall'art. 57 del D.Lgs. 30.03.2001 n. 165.

Con la partecipazione alla selezione è implicita da parte dei concorrenti l'accettazione senza riserve di tutte le prescrizioni e precisazioni del presente avviso, nonché di quelle che disciplinano o disciplineranno lo stato giuridico ed economico del personale della Sistemi Salerno Holding Reti e Servizi S.p.A.

I candidati hanno facoltà di esercitare il diritto di accesso agli atti del procedimento ai sensi della legge 07.08.1990, n. 241 e del D.P.R. 12.04.2006, n. 184, con le modalità ivi previste.

Sistemi Salerno Holding Reti e Servizi S.p.A. si riserva la facoltà di modificare, prorogare, sospendere o revocare il presente avviso o parte di esso qualora ne rilevasse la necessità o l'opportunità, escludendo ai concorrenti qualsiasi pretesa o diritto.

Ai sensi dell'art. 8 della legge 241/90, si comunica che il responsabile del procedimento è la rag. Sonia Iannacolo.

Gli interessati possono chiedere notizie e chiarimenti inerenti al presente avviso scrivendo per e-mail all'indirizzo info.selezioni@grupposistemisalerno.it. Per le informazioni e chiarimenti inerenti alla presentazione della domanda di partecipazione le richieste dovranno pervenire entro il **14 ottobre 2026**.

Salerno, 16 settembre 2026

Firmato digitalmente

SCHEMA DI DETTAGLIO PROFILI PROFESSIONALI

PROFILO 3.1	IMPIEGATO UFFICIO GESTIONE E SVILUPPO INFRASTRUTTURA HARDWARE E SICUREZZA INFORMATICA	unità da assumere n. 1
--------------------	--	-----------------------------------

- **tipo di assunzione:** a tempo indeterminato e tempo pieno su 5 giorni lavorativi (38 ore settimanali);
- **inquadramento professionale:** Impiegato **livello 5** – CCNL GAS ACQUA UTILITALIA;
- **retribuzione lorda annua:** retribuzione contrattuale;
- **retribuzione accessoria:** salario accessorio e ticket (buono pasto) secondo la contrattazione aziendale integrativa vigente tempo per tempo (in aderenza alle previsioni del CCNL);
- **sede di lavoro:** Salerno;
- **principali mansioni:**

La figura professionale selezionata, inserita nella Divisione Organizzazione e Gestione dati, ed in particolare nel Segmento Sistemi Informativi, Settore Gestione e Sviluppo infrastruttura Hardware e Sicurezza Informatica, avrà il compito di supportare ed eseguire le attività connesse alla gestione dell'ICT di Gruppo.

A titolo esemplificativo e non esaustivo le principali mansioni riguardano:

- configurazione e manutenzione dei principali Sistemi Operativi (Windows, Linux);
- configurazione e manutenzione dei domini windows (policy, utenti, gruppi, aggiornamenti ...);
- configurazione e manutenzione dei firewall (Fortinet, Barracuda ...);
- configurazione e manutenzione dell'antivirus (Eset, Trend Micro ...);
- configurazione e manutenzione degli apparati IT (Computer, server, NAS, SAN, stampanti ...);
- configurazione e manutenzione delle infrastrutture virtuali (VMware);
- configurazione e manutenzione dei backup (Veeam);
- progetti ICT, dalla fase di analisi fino alla stesura del capitolato tecnico e della corretta messa in opera e configurazione delle attrezzature;
- configurazione e gestione delle reti (Switch, WIFI ...);
- configurazione e manutenzione della Fonia Fissa.
- gestione rapporti con Enti e fornitori;
- adempimenti di legge in materia di pubblicità, trasparenza e anticorruzione (L. 190/2012 e s.m.i., D. Lgs. 33/2013 e s.m.i.).

Il dipendente potrà svolgere con margini di discrezionalità e di iniziativa anche l'eventuale attività di coordinamento di altri dipendenti, qualora le esigenze aziendali dovessero richiederlo.

Principali conoscenze e competenze tecniche richieste

Il candidato dovrà essere in possesso di conoscenze e competenze relative a:

- gestione di server fisici e virtuali;
- conoscenza di protocolli di rete (TCP/IP, DNS, DHCP), VLAN, routing e switch;
- configurazione di reti e servizi (Active Directory, DNS, DHCP);
- ambiente Office Avanzato;
- sicurezza informatica (Configurazione di firewall, VPN, sistemi EDR e antivirus centralizzati);
- protezione Dati (Pianificazione backup, verifica di copie di sicurezza e procedure di ripristino rapido dei dati);
- linguaggi di scripting per l'automazione;
- lingua inglese.

Saranno valutate, inoltre, le capacità organizzative e di programmazione delle attività, l'attitudine al lavoro in team, la capacità di gestione dei tempi di lavoro e dell'organizzazione delle risorse, l'orientamento al problem solving, nonché le capacità di analisi e sintesi.

a) requisiti minimi di accesso alla selezione

- Titolo di studio richiesto, **Laurea Magistrale** in:
 - **LM-32 Ingegneria informatica**, ovvero laurea magistrale equipollente/equiparata;
 - **LM-29 Ingegneria elettronica**, ovvero laurea magistrale equipollente/equiparata;

- **LM-18 Informatica**, ovvero laurea magistrale equipollente/equiparata;
- **LM-66 Sicurezza Informatica**, ovvero laurea magistrale equipollente/equiparata;
- cittadinanza italiana o di altro stato dell'Unione Europea o valido permesso di soggiorno di lavoro;
- godimento dei diritti civili e politici;
- aver compiuto la maggior età (18 anni);
- assenza di condanne penali, provvedimenti di interdizione o misure restrittive che escludano o che possano determinare l'estinzione del rapporto di lavoro presso Enti e/o Aziende pubbliche;
- non essere stato interdetto/a da pubblici uffici, nonché destituito/a dall'impiego o dal lavoro presso Pubblica Amministrazione, ovvero di non essere stato dichiarato/a decaduto/a per aver conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità insanabile;
- non essere stato licenziato per motivi disciplinari o per giusta causa;
- idoneità psico-fisica rispetto alle mansioni descritte;
- possesso patente di guida B;
- per i cittadini non italiani sufficiente conoscenza della lingua italiana parlata e scritta.

Per la dichiarazione di possesso di un titolo di studio equipollente o equiparato a norma di legge il candidato dovrà far riferimento alla vigente tabella del Ministero dell'Università e Ricerca, rinvenibile al seguente indirizzo <https://www.mur.gov.it/it/aree-tematiche/universita/equipollenze-equivalenza-ed-equiparazioni-tra-titoli-di-studio-0>.

I candidati in possesso dei requisiti di cui al punto a) avranno accesso alla procedura selettiva, consistente in una prova di preselezione a test e, in caso di superamento, in un colloquio individuale.

b) requisiti preferenziali (con assegnazione di punteggio aggiuntivo in fase di selezione)

- Voto di Laurea (secondo la scala valori riportata nella sezione “valutazione dei requisiti professionali”);
- titolo di studio eccedente il titolo previsto quale requisito minimo di accesso alla selezione;
- comprovata esperienza lavorativa maturata nel settore attinente al profilo richiesto, con compiti analoghi;
- conoscenza della lingua inglese;
- conoscenze informatiche;
- comprovata esperienza lavorativa maturata in enti, aziende e società a partecipazione pubblica.

SEZIONE “VALUTAZIONE REQUISITI PREFERENZIALI”

PROFILO 3.1

IMPIEGATO UFFICIO GESTIONE E SVILUPPO INFRASTRUTTURA HARDWARE E SICUREZZA INFORMATICA

Si ribadisce che ai titoli preferenziali potranno essere attribuiti un massimo di **50 punti**.

→ **TITOLO DI STUDIO, massimo 25 punti, così suddivisi:**

- Punteggio per voto titolo di studio (**massimo 5 punti**):

Voto di Laurea Magistrale in centesimi (/100)	Voto di Laurea Magistrale in centodecimali (/110)	PUNTI
da 60/100 a 70/100	da 66/110 a 77/110	1,00
da 71/100 a 80/100	da 78/110 a 88/110	2,00
da 81/100 a 90/100	da 89/110 a 99/110	3,00
da 91/100 a 100/100	da 100/110 a 110/110	5,00

- Punteggio titoli eccedenti quello previsto come condizione di accesso alla selezione (**massimo 20 punti**):

TITOLI ECCEDENTI QUELLO PREVISTO COME CONDIZIONE DI ACCESSO ALLA SELEZIONE	PUNTI
Attestato di partecipazione corso - Windows Server Hybrid Administrator Associate	1
Attestato di partecipazione corso - Fortinet Certified Expert	1
Attestato di partecipazione corso - VMware Certified Professional	1
Attestato di partecipazione a corso di lingua inglese di livello B1, con esame sostenuto e superato, rilasciato da enti certificatori riconosciuti dal Ministero dell'Istruzione (MIUR).	1
Attestato ICDL Full Standard rilasciato da ente riconosciuto da ACCREDIA (ente italiano di accreditamento)	0,5
Attestato EUCIP IT ADMINISTRATOR rilasciato da ente riconosciuto da ACCREDIA (ente italiano di accreditamento)	1
Attestato EUCIP IT SPECIALIST rilasciato da ente riconosciuto da ACCREDIA (ente italiano di accreditamento)	0,5
Attestati corso di formazione sulla sicurezza del lavoro	0,10
Altri corsi di formazione su materie attinenti al profilo richiesto della durata minima di 8 ore effettuato presso enti accreditati	0,20

Non verranno valutati gli aggiornamenti ai medesimi corsi di formazione ed i corsi di formazione con medesimo argomento saranno valutati come un solo corso.

→ **TITOLI DI CARRIERA per esperienza lavorativa specifica e/o presso società a partecipazione pubblica, massimo 25 punti, così suddivisi:**

- Punteggio per esperienza lavorativa specifica rispetto al profilo ricercato (**massimo 15 punti**):
 - ✓ **0,50** (zero/cinquanta) punto per esperienza complessiva pari a 12 mesi;
 - ✓ **1,00** (uno) punto per esperienza complessiva pari a 24 mesi;
 - ✓ **1,50** (un/cinquanta) punti per esperienza complessiva pari a 36 mesi;
 - ✓ **2,00** (due) punti per esperienza complessiva pari a 48 mesi;
 - ✓ **3,00** (tre) punti per esperienza complessiva pari a 60 mesi;
 - ✓ **1,00** (uno) punto per ogni anno (equivalente a 12 mesi) di esperienza lavorativa aggiuntiva.

Per esperienza lavorativa specifica si intende l'attività lavorativa strettamente attinente al profilo ed al ruolo oggetto della selezione svolta sotto ogni forma di lavoro autonomo o dipendente, compresa la somministrazione lavoro. Tale esperienza dovrà essere certificabile.

- **Punteggio per esperienza lavorativa presso società, enti e aziende a partecipazione pubblica (massimo 10 punti):**
 - ✓ **0,50** (zero/cinquanta) punto per esperienza complessiva pari a 12 mesi;
 - ✓ **1,00** (uno) punto per esperienza complessiva pari a 24 mesi;
 - ✓ **1,50** (un/cinquanta) punti per esperienza complessiva pari a 36 mesi;
 - ✓ **2,00** (due) punti per esperienza complessiva pari a 48 mesi;
 - ✓ **3,00** (tre) punti per esperienza complessiva pari a 60 mesi;
 - ✓ **0,50** (zero/cinquanta) punto per ogni anno (equivalente a 12 mesi) di esperienza lavorativa aggiuntiva.

L'attività lavorativa presso società, enti e aziende a partecipazione pubblica dovrà essere certificabile e potrà riguardare ogni forma di lavoro autonomo o dipendente presso società a partecipazione pubblica.

In caso di prestazioni lavorative part time la durata sarà proporzionata a quella full time; in questo caso il candidato in sede di domanda dovrà indicare le ore settimanali del part time.

Non verranno valutati mesi e/o frazioni di anno.

Si precisa che il conteggio dei titoli di carriera sarà effettuato considerando il totale dei mesi di esperienza complessiva e comunque fino al massimo di 25 punti.

È onere del candidato assicurarsi che la documentazione prodotta contenga chiaramente gli elementi necessari per la valutazione, diversamente il titolo non sarà valutato.

PROFILO 3.2	IMPIEGATO UFFICIO SVILUPPO SOFTWARE E TRANSIZIONE DIGITALE	unità da assumere n. 2
--------------------	---	-----------------------------------

- **tipo di assunzione:** a tempo indeterminato e tempo pieno su 5 giorni lavorativi (38 ore settimanali);
- **inquadramento professionale:** impiegato **livello 5** – CCNL GAS ACQUA UTILITALIA;
- **retribuzione lorda annua:** retribuzione contrattuale;
- **retribuzione accessoria:** salario accessorio e ticket (buono pasto) secondo la contrattazione aziendale integrativa vigente tempo per tempo (in aderenza alle previsioni del CCNL);
- **sede di lavoro:** Salerno;
- **principali mansioni:**

La figura professionale selezionata, inserita nella Divisione Organizzazione e Gestione dati, ed in particolare nel Segmento Sistemi Informativi, Settore Sviluppo Software e Transizione Digitale, avrà il compito di supportare ed eseguire le attività connesse allo sviluppo software proprietario delle società del Gruppo Sistemi Salerno.

A titolo esemplificativo e non esaustivo le principali mansioni riguardano:

- elaborazione e trattamento di dati attraverso strumenti informatici più o meno complessi, che possono comportare lo sviluppo di strumenti ad-hoc di database relazionali, fogli di calcolo, ecc.;
- sviluppo di programmi elementari o di media complessità in funzione delle esigenze delle società del Gruppo su indicazioni fornite dal responsabile di riferimento;
- sviluppo di base dati elementari o di media complessità in funzione delle esigenze delle società del Gruppo su indicazioni fornite dal responsabile di riferimento;
- manutenzione agli asset tecnologici (software) del settore IT, p.es. gestione degli account utente, tuning delle performance, implementazioni di strategie di ottimizzazione, ecc.;
- affiancamento alla configurazione dei software gestionali;
- supporto ai dipendenti per l'utilizzo dei mezzi informatici aziendali;
- attività di supporto alla stesura di progetti in ambito ICT, dalla fase di analisi dei requisiti fino all'elaborazione del capitolato tecnico;
- verifica dello stato di avanzamento di progetti nel settore ICT;
- verifica del rispetto dei requisiti di performance di progetti ICT nella fase esecutiva;
- analisi comparativa delle caratteristiche di prodotti o servizi del settore IT, p.es. comparazione delle caratteristiche di due o più software analoghi ai fini della scelta del più performante;
- sviluppo di documenti di sintesi dei risultati di attività di ricerca tecnologica per prodotti o servizi nel settore IT, p.es. elaborazione di report sintetici sulle tecnologie emergenti per particolari applicazioni;
- gestione rapporti con Enti e fornitori;
- adempimenti di legge in materia di pubblicità, trasparenza e anticorruzione (L. 190/2012 e s.m.i., D. Lgs. 33/2013 e s.m.i.).

Il dipendente potrà svolgere con margini di discrezionalità e di iniziativa anche l'eventuale attività di coordinamento di altri dipendenti, qualora le esigenze aziendali dovessero richiederlo.

Principali conoscenze e competenze tecniche richieste

Il candidato dovrà essere in possesso di conoscenze e competenze di programmazione informatica, in particolare relative a:

- ambiente Office avanzato,
- DBA MSSQL, MYSQL, Oracle,
- sviluppo in ambiente visual studio,
- HTML 5, JAVA,
- Android studio o equivalente.

Saranno valutate, inoltre, le capacità organizzative e di programmazione delle attività, l'attitudine al lavoro in team, la capacità di gestione dei tempi di lavoro e dell'organizzazione delle risorse, l'orientamento al problem solving, nonché le capacità di analisi e sintesi.

a) requisiti minimi di accesso alla selezione

- Titolo di studio richiesto, **Laurea Magistrale** in:
 - **LM-32 Ingegneria informatica**, ovvero laurea magistrale equipollente/equiparata;
 - **LM-29 Ingegneria elettronica**, ovvero laurea magistrale equipollente/equiparata;
 - **LM-18 Informatica**, ovvero laurea magistrale equipollente/equiparata;
- cittadinanza italiana o di altro stato dell'Unione Europea o valido permesso di soggiorno di lavoro;
- godimento dei diritti civili e politici;
- aver compiuto la maggior età (18 anni);
- assenza di condanne penali, provvedimenti di interdizione o misure restrittive che escludano o che possano determinare l'estinzione del rapporto di lavoro presso Enti e/o Aziende pubbliche;
- non essere stato interdetto/a da pubblici uffici, nonché destituito/a dall'impiego o dal lavoro presso Pubblica Amministrazione, ovvero di non essere stato dichiarato/a decaduto/a per aver conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità insanabile;
- non essere stato licenziato per motivi disciplinari o per giusta causa;
- idoneità psico-fisica rispetto alle mansioni descritte;
- possesso patente di guida B;
- per i cittadini non italiani sufficiente conoscenza della lingua italiana parlata e scritta.

Per la dichiarazione di possesso di un titolo di studio equipollente o equiparato a norma di legge il candidato dovrà far riferimento alla vigente tabella del Ministero dell'Università e Ricerca, rinvenibile al seguente indirizzo <https://www.mur.gov.it/it/aree-tematiche/universita/equipollenze-equivalenza-ed-equiparazioni-tra-titoli-di-studio-0>

I candidati in possesso dei requisiti di cui al punto a) avranno accesso alla procedura selettiva, consistente in una prova di preselezione a test e, in caso di superamento, in un colloquio individuale.

b) requisiti preferenziali (con assegnazione di punteggio aggiuntivo in fase di selezione)

- Voto di Laurea (secondo la scala valori riportata nella sezione “valutazione dei requisiti professionali”);
- titolo di studio eccedente il titolo previsto quale requisito minimo di accesso alla selezione;
- comprovata esperienza lavorativa maturata nel settore attinente al profilo richiesto, con compiti analoghi;
- conoscenza della lingua inglese;
- conoscenze informatiche;
- comprovata esperienza lavorativa maturata in enti, aziende e società a partecipazione pubblica.

SEZIONE “VALUTAZIONE REQUISITI PREFERENZIALI”

PROFILO 3.2

IMPIEGATO UFFICIO SVILUPPO SOFTWARE E TRANSIZIONE DIGITALE

Si ribadisce che ai titoli preferenziali potranno essere attribuiti un massimo di **50 punti**.

→ **TITOLO DI STUDIO, massimo 25 punti, così suddivisi:**

- Punteggio per voto titolo di studio (**massimo 5 punti**):

Voto di Laurea Magistrale in centesimi (/100)	Voto di Laurea Magistrale in centodecimi (/110)	PUNTI
da 60/100 a 70/100	da 66/110 a 77/110	1,00
da 71/100 a 80/100	da 78/110 a 88/110	2,00
da 81/100 a 90/100	da 89/110 a 99/110	3,00
da 91/100 a 100/100	da 100/110 a 110/110	5,00

- Punteggio titoli eccedenti quello previsto come condizione di accesso alla selezione (**massimo 20 punti**):

TITOLI ECCEDENTI QUELLO PREVISTO COME CONDIZIONE DI ACCESSO ALLA SELEZIONE	PUNTI
Attestato corso Java Foundation e/o C# Fundational rilasciato da enti riconosciuti da ACCREDIA (ente italiano di accreditamento)	1,5
Attestato ICDL Full Standard rilasciato da enti riconosciuti da ACCREDIA (ente italiano di accreditamento)	0,5
Attestato EUCIP IT ADMINISTRATOR rilasciato da enti riconosciuti da ACCREDIA (ente italiano di accreditamento)	1
Attestato EUCIP IT SPECIALIST (ex ITAF) rilasciato da enti riconosciuti da ACCREDIA (ente italiano di accreditamento)	1
Attestato di partecipazione a corso di lingua inglese di livello B1, con esame sostenuto e superato, rilasciato da enti certificatori riconosciuti dal Ministero dell'Istruzione (MIUR).	2
Attestati corso di formazione sulla sicurezza del lavoro	0,10
Altri corsi di formazione su materie attinenti al profilo richiesto della durata minima di 8 ore effettuato presso enti accreditati	0,20

Non verranno valutati gli aggiornamenti ai medesimi corsi di formazione ed i corsi di formazione con medesimo argomento saranno valutati come un solo corso.

→ **TITOLI DI CARRIERA per esperienza lavorativa specifica e/o presso società a partecipazione pubblica, massimo 25 punti, così suddivisi:**

- Punteggio per esperienza lavorativa specifica rispetto al profilo ricercato (**massimo 15 punti**):

- ✓ **0,50** (zero/cinquanta) punto per esperienza complessiva pari a 12 mesi;
- ✓ **1,00** (uno) punto per esperienza complessiva pari a 24 mesi;
- ✓ **1,50** (un/cinquanta) punti per esperienza complessiva pari a 36 mesi;
- ✓ **2,00** (due) punti per esperienza complessiva pari a 48 mesi;
- ✓ **3,00** (tre) punti per esperienza complessiva pari a 60 mesi;
- ✓ **1,00** (uno) punto per ogni anno (equivalente a 12 mesi) di esperienza lavorativa aggiuntiva.

Per esperienza lavorativa specifica si intende l'attività lavorativa strettamente attinente al profilo ed al ruolo oggetto della selezione svolta sotto ogni forma di lavoro autonomo o dipendente, compresa la somministrazione lavoro e dovrà essere certificabile.

- Punteggio per esperienza lavorativa presso società, enti e aziende a partecipazione pubblica (**massimo 10 punti**):

- ✓ **0,50** (zero/cinquanta) punto per esperienza complessiva pari a 12 mesi;
- ✓ **1,00** (uno) punto per esperienza complessiva pari a 24 mesi;
- ✓ **1,50** (un/cinquanta) punti per esperienza complessiva pari a 36 mesi;
- ✓ **2,00** (due) punti per esperienza complessiva pari a 48 mesi;
- ✓ **3,00** (tre) punti per esperienza complessiva pari a 60 mesi;
- ✓ **0,50** (zero/cinquanta) punto per ogni anno (equivalente a 12 mesi) di esperienza lavorativa aggiuntiva.

L'attività lavorativa presso società, enti e aziende a partecipazione pubblica dovrà essere certificabile e potrà riguardare ogni forma di lavoro autonomo o dipendente presso società a partecipazione pubblica.

In caso di prestazioni lavorative part time la durata sarà proporzionata a quella full time; in questo caso il candidato in sede di domanda dovrà indicare le ore settimanali del part time.

Non verranno valutati mesi e/o frazioni di anno.

Si precisa che il conteggio dei titoli di carriera sarà effettuato considerando il totale dei mesi di esperienza complessiva e comunque fino al massimo di 25 punti.

È onere del candidato assicurarsi che la documentazione prodotta contenga chiaramente gli elementi necessari per la valutazione, diversamente il titolo non sarà valutato.

Salerno, 16 settembre 2026

Firmato digitalmente